Руководителю \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование работодателя)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность, подразделение,

Ф.И.О. работника)

ЗАЯВЛЕНИЕ

работника об увольнении по собственному желанию

В соответствии со [ст. 80](consultantplus://offline/ref=8805774660481C136EE66232F46F342E0216B418EE2EF3A7E48AB20A735FEE629E33952076E60218371D617366A2C1DCDDAF4A9D00BE1E34ACg6O) Трудового кодекса Российской Федерации прошу

уволить меня по собственному желанию "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. [<1>](#P27).

(Вариант: В соответствии со [ст. 80](consultantplus://offline/ref=8805774660481C136EE66232F46F342E0216B418EE2EF3A7E48AB20A735FEE629E33952076E60218371D617366A2C1DCDDAF4A9D00BE1E34ACg6O) Трудового кодекса Российской

Федерации прошу уволить меня по собственному желанию

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. в связи с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [<2>](#P28).)

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

Работник:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (Ф.И.О.)

--------------------------------

Информация для сведения:

<1> В соответствии с [ч. 1 ст. 80](consultantplus://offline/ref=8805774660481C136EE66232F46F342E0216B418EE2EF3A7E48AB20A735FEE629E3395257FE20C4B6F52602F23F5D2DDD9AF489B1CABgCO) Трудового кодекса Российской Федерации работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=8805774660481C136EE66232F46F342E0216B418EE2EF3A7E48AB20A735FEE628C33CD2C77E4191F3808372220AFg7O) Российской Федерации или иным федеральным законом. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.

<2> В соответствии с [ч. 1 ст. 80](consultantplus://offline/ref=8805774660481C136EE66232F46F342E0216B418EE2EF3A7E48AB20A735FEE629E3395257FE20C4B6F52602F23F5D2DDD9AF489B1CABgCO) Трудового кодекса Российской Федерации по соглашению между работником и работодателем трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

В случаях, когда заявление работника об увольнении по его инициативе (по собственному желанию) обусловлено невозможностью продолжения им работы (зачисление в образовательную организацию, выход на пенсию и другие случаи), а также в случаях установленного нарушения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора, работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника ([ч. 3 ст. 80](consultantplus://offline/ref=8805774660481C136EE66232F46F342E0216B418EE2EF3A7E48AB20A735FEE629E3395207FE604146A4771772FF6CEC3DFB754991EBEA1gEO) Трудового кодекса Российской Федерации).